

株式会社 アゲル 行動計画

女性社員、管理職を増やし男女ともに就業継続できるような環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年2月1日～2028年1月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：営業に従事する女性労働者の割合 10%以上を目指す

【取組内容】

2026年 2月～ 女性労働者が活躍できる企業であることをPRする。
(会社案内・ホームページに掲載)

2026年 4月～ 女性が少ない部門・職種等への女性労働者の積極的な配置

目標2：課長以上の管理職の女性労働者を1人以上増やす

【取組内容】

2026年4月～ 女性労働者の配置拡大と多様な職務経験の付与を実施する

2026年9月～ 管理職候補となる女性労働者の育成研修を行う